

**21 июня 2017 г. объявлен конкурс
на замещение должностей научных работников ЮУрГУ**

В конкурсное объявление включены должности, по которым сроки трудовых договоров истекают в период с 01.09.2017 г. по 31.12.2017 г., и вакантные.

(Приказ Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положение о порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников в ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» (приказ от 20.12.2016 г. № 674))

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА: 28.09.2017 г.

Прием заявлений для участия в конкурсе научных работников:

**ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК,
МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

заканчивается за 15 календарных дней до даты проведения конкурса

Место (адрес) приема заявлений для участия в конкурсе:

**Управление по работе с кадрами, г. Челябинск, пр. имени В.И. Ленина, 76,
каб.: 130, 132, 142, 144 (главный корпус)**

Телефоны для справок: 267-97-80 272-31-17 267-92-31 267-94-85 267-93-99

К заявлению на замещение должности должны быть приложены: список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ (за последние 5 лет); копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (справка об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям; справку о предварительном или периодическом медицинском осмотре).

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Главный научный сотрудник: ученая степень доктора наук; наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов; научный авторитет в соответствующей области знаний.

Младший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Структурное подразделение (кафедра)	Должность	Окончательная дата подачи заявления	Место и дата проведения конкурса
Техническая механика	Главный научный сотрудник	12.09.2017 г.	28.09.2017 г. г. Челябинск, пр. Ленина, 76 ауд. 917 в 14:00
Системное программирование	Главный научный сотрудник		
Лаборатория физических исследований	Младший научный сотрудник		
Научно-образовательный центр "Медико-психологическая клиника"	Младший научный сотрудник	12.09.2017	28.09.2017 г. г. Челябинск, пр. Ленина, 76 ауд. 915 в 15:00

Для участия в конкурсе *научных работников*:

СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА: 28.09.2017 г.

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе: 25.09.2017 г.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>»:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Структурное подразделение	Должность	Место и дата проведения конкурса
НОЦ "Нанотехнологии" Лаборатория "Многомасштабное моделирование многокомпонентных функциональных материалов"	Старший научный сотрудник	28.09.2017 г. г. Челябинск, пр. Ленина, 76 ауд. 915 (ГК) время: 15:00
НОЦ «Биомедицинские технологии» Лаборатория психологии и психофизиологии стрессоустойчивости и креативности	Старший научный сотрудник	
Научно-исследовательский центр спортивной науки	Старший научный сотрудник	

Структурное подразделение (кафедра)	Должность	Место и дата проведения конкурса
Строительные материалы и изделия	Старший научный сотрудник	<p align="center">28.09.2017 г. г. Челябинск, пр. Ленина, 76 ауд. 917 (ГК) время: 14:00</p>
Экономика и управление на предприятиях сферы услуг, рекреации и туризма	Старший научный сотрудник	

На заседание Конкурсной комиссии 28.09 2017 г. при себе иметь:

- список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ (за последние 5 лет);
- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям,
- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (справка об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям; справку о предварительном или периодическом медицинском осмотре).

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Старший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не мене 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.