

ПРОГРАММА
кандидата на должность ректора
ФГБОУ ВПО «Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский университет)
Радионова Андрея Александровича

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Южно-Уральский государственный университет» (национальный исследовательский университет) представляет собой крупный, динамично развивающийся научно-образовательный, интеллектуальный и культурный центр, ориентированный на решение задач развития Южно-Уральского региона, его промышленности и социальной сферы.

Миссия университета сформулирована в программе его развития на 2010-2019 годы, а именно: «Приращение знаний и опыта, обеспечивающих социально-экономический рост России за счет подготовки высококлассных специалистов с креативным мышлением и единого комплекса естественно-научных, технических, гуманитарных, фундаментальных и прикладных исследований, разработки и продвижения нововведений в науку, учебный процесс и производство с приоритетом энерго- и ресурсосбережения».

Многолетние традиции, богатый накопленный опыт, квалифицированный коллектив и адекватная реакция на потребности изменяющегося общества предопределили реорганизацию в 1990-1997 годах Челябинского политехнического института в Южно-Уральский государственный университет (ЮУрГУ). Дальнейшее развитие университета и сплоченная работа коллектива позволили ЮУрГУ стать в 2007 году победителем конкурса в рамках приоритетного национального проекта «Образование», а в 2010 году в результате конкурсного отбора получить статус национального исследовательского университета.

Цель настоящей программы развития университета на период 2015-2020 годов – дальнейшее укрепление позиций Южно-Уральского государственного университета как ядра развития промышленности и социальной сферы региона, интегрирующего в себе научный и образовательный потенциал, функции центра формирования инноваций, центра социально-политического и культурного развития региона.

Сформулированная цель будет достигнута за счет:

- дальнейшего развития приоритетных направлений исследований и разработок и их коммерциализации;
- развития и совершенствования образовательной деятельности;
- углубления интеграции университета в международное образовательное пространство, развития приграничного сотрудничества с Республикой Казахстан;
- совершенствования системы управления, повышения эффективности работы сотрудников;
- развития материально-технической базы и социальной сферы.

Образовательная деятельность

Развитие и совершенствование образовательной деятельности необходимо нацелить на обеспечение непрерывного многопрофильного образования, в том числе на уровнях среднего профессионального образования, бакалавриата, магистратуры, аспирантуры и дополнительного профессионального образования.

Особое внимание следует уделять развитию системы отбора лучших абитуриентов. Качество знаний абитуриентов в значительной степени определяет возможность качественной профессиональной подготовки выпускников. В свою очередь этим формируется престиж и репутация университета. Необходимо непосредственно участвовать в развитии олимпиадного движения школьников, совершенствовать качество организации и методическое обеспечение предметных олимпиад. С целью более широкого охвата школьников содействовать появлению и развитию новых специализированных, в том числе многопрофильных олимпиад.

Следует усилить позиции университета как ведущего вуза в информационном пространстве, усилить представление вуза в близлежащих регионах, в том числе в областях Уральского федерального округа, Оренбургской области, Республики Башкортостан, а также в приграничных областях Казахстана.

Необходимо продолжить работу по совершенствованию форм и технологий организации учебного процесса, в том числе с позиций перехода на нормативно-подушевое финансирование. Продолжить работу по формированию полноценных академических групп, планировать контрольные цифры приема с учетом численности студентов в группе на первом курсе не менее 25 человек по

бакалаврским программам и не менее 12 человек по магистерским программам (суммарно на бюджетной и контрактной основах). Усилить работу научно-методических советов направлений подготовки в плане актуализации содержания дисциплин, реализуемых для укрупненной группы в целом, с целью выявления возможности унификации курсов и объединения их в потоки.

В настоящее время все больше наблюдается потребность обучающихся в использовании дистанционных технологий. Необходимо развивать дистанционно реализуемые образовательные программы – расширять их перечень, в том числе открывать новые программы по инженерно-техническим направлениям подготовки. С целью применения лучших практик развивать сетевое взаимодействие с ведущими вузами страны.

Следует создать систему планирования и организации учебного процесса, в которой определяющую роль в формировании содержания образовательных программ имела бы выпускающая кафедра. При этом наравне с ответственностью за качество подготовки выпускников выпускающая кафедра должна иметь реальную возможность влияния на содержание дисциплин, читаемых сервисными кафедрами, а также иметь возможность влияния на решение кадровых вопросов при выборе ведущего преподавателя для своих студентов с сервисной кафедры.

Подготовка высококвалифицированных специалистов невозможна без интеграции образовательного процесса и научно-исследовательской работы. Необходимо развивать формы привлечения студентов к выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. С этой целью в университете должна развиваться научно-образовательная инфраструктура: необходимо создавать рабочие места, обеспечивающие возможность массового привлечения магистрантов и аспирантов к научной работе.

Особо следует обратить внимание на развитие программ элитного инженерно-технического образования, развитие магистерских программ, нацеленных на формирование у выпускников компетенций в области проектно-конструкторской и научно-исследовательской видов деятельности. Такие программы следует реализовывать в сотрудничестве с организациями – стратегическими партнерами университета, в первую очередь с высокотехнологичными компаниями.

Научно-исследовательская деятельность

В ЮУрГУ в настоящее время создана уникальная инфраструктура для решения научно-исследовательских задач в различных областях знаний. На современном этапе основной задачей является обеспечение стабильно высокого уровня финансирования научных исследований, в том числе как участием в крупных проектах, финансируемых из федерального бюджета Российской Федерации, так и повышением вовлеченности сотрудников университета в решение проблем модернизации промышленных предприятий региона, в решение вопросов импортозамещения.

При этом особенно важным представляется сохранять имеющиеся научные школы созданием условий для привлечения молодых исследователей, широким привлечением магистрантов и аспирантов к выполнению крупных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Также необходимо направить усилия на формирование новых научных школ по приоритетным направлениям развития ЮУрГУ как НИУ привлечением ведущих отечественных и зарубежных ученых для работы в университете, в том числе по программам Российского научного фонда, с предоставлением социального пакета.

С целью повышения эффективности использования уникального оборудования научно-образовательных центров, созданных в университете по программе НИУ, необходимо совершенствовать правила доступа исследователей к этому оборудованию, в том числе в вопросах организации работ и финансирования проводимых исследований.

Наиболее продуктивными с точки зрения рождения инноваций сегодня являются междисциплинарные исследования на стыках различных научных направлений и отраслей знаний. С этой целью в университете следует расширить практику выполнения комплексных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, способствующих расширению спектра проводимых междисциплинарных исследований. При этом необходимо продолжить выбранное ранее направление по реализации крупных проектов с привлечением исполнителей различных научных школ, вне зависимости от основного места их работы, с использованием материально-технической базы различных структурных подразделений университета, а также привлечением сторонних высококвалифицированных работников.

Необходимо направить усилия на повышение эффективности процесса коммерциализации научных разработок сотрудников университета. При этом следует более активно привлекать специалистов в области маркетинга, менеджмента и других представителей ведущих научных школ университета.

Международная деятельность и приграничное сотрудничество

В вопросе международной активности университета основной задачей сегодня является повышение узнаваемости и конкурентоспособности ЮУрГУ в международном образовательном пространстве. Решение этой задачи должно основываться, в первую очередь, на вхождении в международный рейтинг лучших университетов мира QS World University Rankings. Кроме того, следует продолжить практику активной работы в различных международных ассоциациях университетов.

Университет в настоящее время имеет богатый портфель договоров, устанавливающих партнерские отношения со многими вузами разных стран. В настоящее время необходим перенос акцента в векторе развития партнерских связей в сторону ведущих университетов, лидеров мирового образовательного пространства.

Следует продолжить развитие и расширение программ академической мобильности студентов, в том числе программ включенного обучения и программ двойных магистерских дипломов. Для этого необходимо расширять практику углубленного изучения студентами английского языка (как в рамках основных образовательных программ, так и специализированных дополнительных образовательных программ).

В университете динамично развивается, но остается на недостаточном уровне англоязычная образовательная среда. Необходимо развитие программы подготовки по английскому языку научно-педагогических работников университета и, как следствие, увеличение числа программ, реализуемых на английском языке.

Особое место в международной деятельности должно занять усиление позиций университета в приграничных областях Республики Казахстан. Необходимо установление серьезных партнерских отношений с университетами этого региона, стимулирование экспорта образовательных услуг, в том числе в области дополнительного образования, и научных разработок.

Кадровая политика, совершенствование системы управления университетом

Кадровый потенциал, корпоративная культура и дух — одни из основных сильных сторон Южно-Уральского государственного университета, позволяющие двигаться вперед к поставленным целям, решать амбициозные задачи. Кадровая политика должна строиться на таких принципах, как:

- сохранение сформированной в университете корпоративной культуры, обеспечение преемственности поколений в образовании и науке;
- равенство возможностей работников университета для реализации своего трудового и профессионального потенциала;
- формирование кадрового резерва всех категорий работников (профессорско-преподавательский состав, научно-исследовательские работники, учебно-вспомогательный персонал, административно-управленческий персонал) в том числе на всех уровнях управления, формирование системы «карьерных лифтов»;
- реализация программы систематического повышения квалификации работников университета с целью получения компетенций, необходимых для повышения эффективности работы и карьерного роста.

Следует развивать Программу развития кадрового потенциала (подготовка докторов наук). Необходимо совершенствование механизмов закрепления молодежи университета в сфере образовательной и научной деятельности.

Одним из важных принципов управления университетом является открытость в принятии управленческих решений. Несмотря на это, требуется развитие механизмов доведения мотивации их принятия до коллектива.

Необходимо продолжить работу над совершенствованием подходов к внедрению механизмов эффективного контракта, в первую очередь — с научно-педагогическими работниками. Эффективный контракт должен конкретизировать должностные обязанности работника, условия оплаты труда, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов и качества труда. Переход на эффективные контракты должен быть завершен к началу 2016 года. При переходе на эффективный контракт соотношение между постоянной частью заработной платы и ее стимулирующей частью должно быть на уровне 60%×40%, при этом недопустимо снижение постоянной части заработной платы. Рост уровня зара-

ботной платы должен неукоснительно соответствовать нормам, установленным Постановлениями Правительства, реализующими положения указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597.

Эффективный контракт не должен заменять существующие выплаты стимулирующего характера (определенные действующим Коллективным договором), наоборот, следует развивать механизмы материального стимулирования сотрудников с учетом достижения общего результата и эффективности реализации показателей программы национального исследовательского университета.

Переход на эффективный контракт потребует более централизованного системного распределения фонда оплаты труда. Необходим переход на формирование штатного расписания всех кафедр в соответствии с нормативом: 10 студентов – 1 ставка ППС (в перспективе в 2018 году 12 студентов – 1 ставка ППС). При этом последует смещение акцентов в сторону факультетов (учебных институтов) в управлении финансами в образовательной деятельности (управление средствами фондов научно-технического и социального развития, формируемых в соответствии с действующим Коллективным договором).

В университете сложилась ситуация, когда ряд направлений подготовки реализуются на нескольких факультетах одновременно. При этом одни и те же дисциплины ведутся на нескольких кафедрах, что приводит к неэффективному использованию кадрового потенциала и материально-технических ресурсов. Кроме того, наблюдается ярко выраженная внутренняя борьба за абитуриента (студента). В связи с этим назрела необходимость оптимизации учебно-организационной структуры с целью исключения дублирования образовательных программ формированием образовательных центров (факультетов и/или институтов) по областям знаний. Концентрация материально-технического и кадрового потенциала приведет к повышению конкурентных преимуществ университета в целом с позиций регионального рынка образовательных услуг.

Развитие материально-технической базы, информатизация университета

Материально-техническая база университета позволяет решать поставленные научные задачи, вести подготовку по всем направлениям на современном уровне. Однако следует учитывать тот факт, что приобретенное по программам национального проекта «Образование» и НИУ нередко уникальное учебное и научное оборудование требует особого внимания для поддержания его в ис-

правном работоспособном состоянии. Кроме того, дальнейшее развитие университета как в области научных исследований, так и становление новых и совершенствование реализуемых образовательных программ потребует создания новых лабораторий. Также следует обратить внимание на необходимость улучшения технического оснащения (переоснащения) аудиторного фонда, в том числе и современным мультимедийным оборудованием.

Остро стоит вопрос о совершенствовании жилищного фонда (студенческих общежитий и общежитий квартирного типа для сотрудников). При этом необходима как реализация проектов строительства новых общежитий (реализация проекта на Тополиной аллее), так и реконструкция зданий Студгородка основного кампуса.

Необходимо дальнейшее совершенствование и развитие информационно-аналитической системы «Универис». На базе этой системы следует развивать единое информационное пространство университета, интегрирующее все основные бизнес-процессы и информационные ресурсы.

Следует продолжить развитие свободного доступа для студентов и сотрудников к внутрикорпоративной сети и сети Интернет посредством беспроводной технологии Wi-Fi.

Необходимо постоянно уделять внимание развитию официального интернет-сайта университета, в том числе на английском и китайском языках.

Реализация предлагаемой программы позволит:

- сохранить преемственность традиций профессионального образования, продолжить развитие сложившихся и формирование новых научно-педагогических школ, укрепить кадровый потенциал университета;
- продолжить динамичное развитие национального исследовательского университета нового типа, интегрирующего передовые образовательные технологии, научные достижения с повышением роли междисциплинарных связей;
- усилить позиции университета в международном научно-образовательном пространстве;
- обеспечить повышение экономической эффективности основных видов деятельности университета.

Кандидат на должность ректора

