Приложение к приказу от 03.04.2023 г. № 542-13/12

Объявлен конкурс на замещение должностей научных работников ЮУрГУ

В конкурсное объявление включены должности, по которым сроки трудовых договоров истекают

в период с 01.06.2023 г. по 30.09.2023 г., и вакантные.

(Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положение о порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников в ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» (приказ от 20.12.2016 г. № 674))

**Для участия в конкурсе** *научных работников:*

**ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

**младший научный сотрудник**

**инженер-исследователь**

**прием заявлений: окончательная дата подачи заявлений – 22.05.2023 г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Структурное подразделение (кафедра)** | **Должность** | **Место и дата проведения конкурса - заседание**  **Конкурсной комиссии** |
| Лаборатория кристаллохимического дизайна функциональных материалов  НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Главный научный сотрудник | **06.06.2023 г**.  **дистанционный формат**  (время и ссылка для подключения будут сообщены дополнительно) |
| Техническая механика | Главный научный сотрудник |
| Управление научной и инновационной деятельности | Главный научный сотрудник |
| Лаборатория кристаллохимического дизайна функциональных материалов НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Младший научный сотрудник | **07.06.2023 г**.  **дистанционный формат**  (время и ссылка для подключения будут сообщены дополнительно) |
| Лаборатория психологии и психофизиологии стрессоустойчивости и креативности кафедры психологии управления и служебной деятельности | Младший научный сотрудник |
| Научно-исследовательский центр спортивной науки | Младший научный сотрудник |
| Научно-образовательный центр "Актуальные проблемы истории и теории культуры" | Младший научный сотрудник |
| **Структурное подразделение (кафедра)** | **Должность** | **Место и дата проведения конкурса - заседание**  **Конкурсной комиссии** |
| Научно-образовательный центр "Цифровая индустрия" Лидирующий исследовательский центр "Цифровая индустрия" УНИД | Младший научный сотрудник | **07.06.2023 г**.  **дистанционный формат**  (время и ссылка для подключения будут сообщены дополнительно) |
| Научно-образовательный центр евразийских исследований | Младший научный сотрудник |
| НИЛ "Многомасштабное моделирование многокомпонентных функциональных материалов" НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Младший научный сотрудник |
| Системное программирование | Младший научный сотрудник |
| Системное программирование | Младший научный сотрудник |
| Управление научной и инновационной деятельности | Младший научный сотрудник |
| Лаборатория квантовой обработки информации и квантовых вычислений Научно-образовательный центр "Цифровая индустрия" УНИД | Инженер-исследователь |

Место (адрес) приема заявлений для участия в конкурсе:

**Управление по работе с кадрами, г. Челябинск, пр. имени В.И. Ленина, 76, каб.: 132, 142, 144 (главный корпус)**

**Телефоны для справок: 267-97-80 267-94-85** **267-93-99**

К **заявлению** на замещение должности **должны быть приложены**:

- список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ (за последние 5 лет);

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям,

- документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами:

1. **справка об отсутствии судимости** и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

2. **справка о предварительном или периодическом медицинском осмотре**.

**Квалификационные требования**

**Главный научный сотрудник:**

Требования к образованию и обучению:

- высшее образование – специалитет или магистратура.

Требования к опыту практической работы:

- не менее пяти лет работы в соответствующей области знаний.

Особые условия допуска к работе:

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в [порядке](garantF1://12091202.3000), установленном законодательством Российской Федерации;

- прохождение работником инструктажа по технике безопасности на рабочем месте;

- наличие ученой степени доктора наук;

- крупные научные труды или дипломы на открытия;

- авторские свидетельства на изобретения.

**Младший научный сотрудник**/**Инженер-исследователь:**

Требования к образованию и обучению:

- высшее образование – бакалавриат.

Требования к опыту практической работы:

- не менее 3 лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы.

Особые условия допуска к работе:

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в [порядке](garantF1://12091202.3000), установленном законодательством Российской Федерации;

- прохождение работником инструктажа по технике безопасности на рабочем месте.

Для участия в конкурсе*научных работников:*

**ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

**старший научный сотрудник**

**научный сотрудник**

**необходимо разместить заявку**

**с 01 мая 2023 г. по 24 мая 2023 г.**

**на портале вакансий**

по адресу **«http://ученые-исследователи.рф»**:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Структурное подразделение (кафедра)** | **Должность** | **Место и дата проведения конкурса** – **заседание**  **Конкурсной комиссии** |
| Строительные материалы и изделия | Ведущий научный сотрудник | **06.06.2023 г**.  **дистанционный формат**  (время и ссылка для подключения будут сообщены дополнительно) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Структурное подразделение (кафедра)** | **Должность** | **Место и дата проведения конкурса** – **заседание**  **Конкурсной комиссии** |
| Конституционное и административное право | Старший научный сотрудник | **06.06.2023 г**.  **дистанционный формат**  (время и ссылка для подключения будут  сообщены дополнительно) |
| Конструирование и производство радиоаппаратуры | Старший научный сотрудник |
| Лаборатория квантовой обработки информации и квантовых вычислений Научно-образовательный центр "Цифровая индустрия" УНИД | Старший научный сотрудник |
| Лаборатория кристаллохимического дизайна функциональных материалов НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Старший научный сотрудник |
| Лаборатория психологии и психофизиологии стрессоустойчивости и креативности кафедры психологии управления и служебной деятельности | Старший научный сотрудник |
| Лаборатория психологии и психофизиологии стрессоустойчивости и креативности кафедры психологии управления и служебной деятельности | Старший научный сотрудник |
| Материаловедение и физико-химия материалов | Старший научный сотрудник |
| Материаловедение и физико-химия материалов | Старший научный сотрудник |
| Научно-исследовательский центр спортивной науки | Старший научный сотрудник |
| Научно-образовательный центр евразийских исследований | Старший научный сотрудник |
| НИЛ системной патологии и перспективных лекарственных средств Научно-образовательный Российско-китайский центр системной патологии | Старший научный сотрудник |
| НОЦ "Нанотехнологии" НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Старший научный сотрудник |
| НОЦ "Нанотехнологии" НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Старший научный сотрудник |
| НОЦ "Нанотехнологии" НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Старший научный сотрудник |
| Процессы и машины обработки металлов давлением | Старший научный сотрудник |
| Психология управления и служебной деятельности | Старший научный сотрудник |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Структурное подразделение (кафедра)** | **Должность** | **Место и дата проведения конкурса** – **заседание**  **Конкурсной комиссии** |
| Лаборатория исследований моторно-трансмиссионного блока автомобильной, дорожно-строительной и специальной техники Научно-образовательный центр "Энерго- и ресурсоэффективные технологии в дизелестроении для бронетанковой техники и инженерных машин" | Научный сотрудник | **06.06.2023 г**.  **дистанционный формат**  (время и ссылка для подключения будут сообщены дополнительно) |
| Лаборатория психологии и психофизиологии стрессоустойчивости и креативности кафедры психологии управления и служебной деятельности | Научный сотрудник |
| Научно-образовательный центр "Актуальные проблемы истории и теории культуры" | Научный сотрудник |
| Научно-образовательный центр "Нанотехнологии" НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Научный сотрудник |
| НИЛ "Многомасштабное моделирование многокомпонентных функциональных материалов" НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Научный сотрудник |
| НИЛ "Многомасштабное моделирование многокомпонентных функциональных материалов" НИИ перспективных материалов и технологии ресурсосбережения | Научный сотрудник |

**На заседание Конкурсной комиссии при себе иметь**:

- список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ (за последние 5 лет);

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям,

- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (**справка об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям; справку о предварительном или периодическом медицинском осмотре)**.

**Квалификационные требования**

**Ведущий научный сотрудник:**

Требования к образованию и обучению:

- высшее образование – специалитет или магистратура.

Требования к опыту практической работы:

- не менее 10 лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы.

Особые условия допуска к работе:

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в [порядке](garantF1://12091202.3000), установленном законодательством Российской Федерации;

- прохождение работником инструктажа по технике безопасности на рабочем месте;

- научные труды (авторские свидетельства на изобретения).

**Старший научный сотрудник**:

Требования к образованию и обучению:

- высшее образование – специалитет или магистратура.

Требования к опыту практической работы:

- не менее 10 лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы.

Особые условия допуска к работе:

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в [порядке](garantF1://12091202.3000), установленном законодательством Российской Федерации;

- прохождение работником инструктажа по технике безопасности на рабочем месте;

- научные труды (авторские свидетельства на изобретения).

**Научный сотрудник**:

Требования к образованию и обучению:

- высшее образование – бакалавриат.

Требования к опыту практической работы:

- не менее 3 лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы.

Особые условия допуска к работе:

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в [порядке](garantF1://12091202.3000), установленном законодательством Российской Федерации;

- прохождение работником инструктажа по технике безопасности на рабочем месте.